CQI IRCAのCPD概要

© 2024 IRCA Japan

CQI IRCAのCPDとは

“専門的・技術的な職務を遂行するために必要な知識、技能、**個人の固有の力量を体系的に維持、向上、拡大すること**“

© 2024 IRCA Japan

登録メンバーがCPDを行う目的

- 最新の状況の変化に対応するため

  ・状況の変化のスピードを考慮
  ・新しい技術や考え方を取り入れる
  ・自分が得意なことの力量向上
  ・新たに学びたいことは何か検討する

- キャリアアップ

  ・転職に必要な力量
  ・所属する組織へのより大きく貢献する力量
  ・監査や関連法令の知識（ハードスキル）
  ・リーダーシップ・言語（ソフトスキル）

- 自分自身に固有の真に有効で必要な力量を身につけるため

グレード問わず、IRCA登録メンバー全員が実施する活動

© 2024 IRCA Japan

CPDのPDCAサイクル

© 2024 IRCA Japan

CPDのPDCAサイクル - Plan -

- 開発を必要とする力量の特定
（CPDにより何を達成したいかの明確化）
- CPD実施開始予定日の設定
- 目標の達成予定日の設定
- 目標を達成するためのCPD活動の検討

定期的なCPD目標のレビュー

© 2024 IRCA Japan

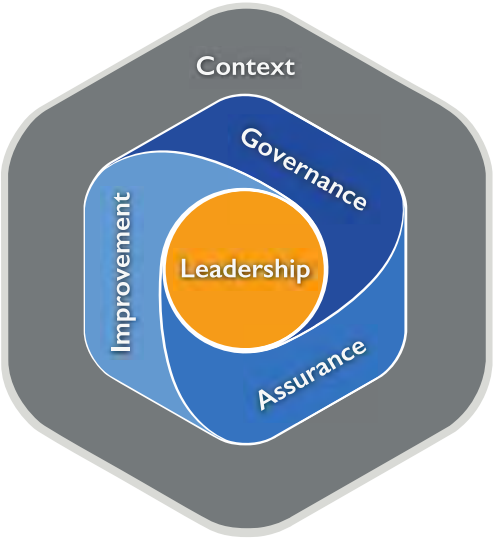
CPDのPDCAサイクル - Plan -

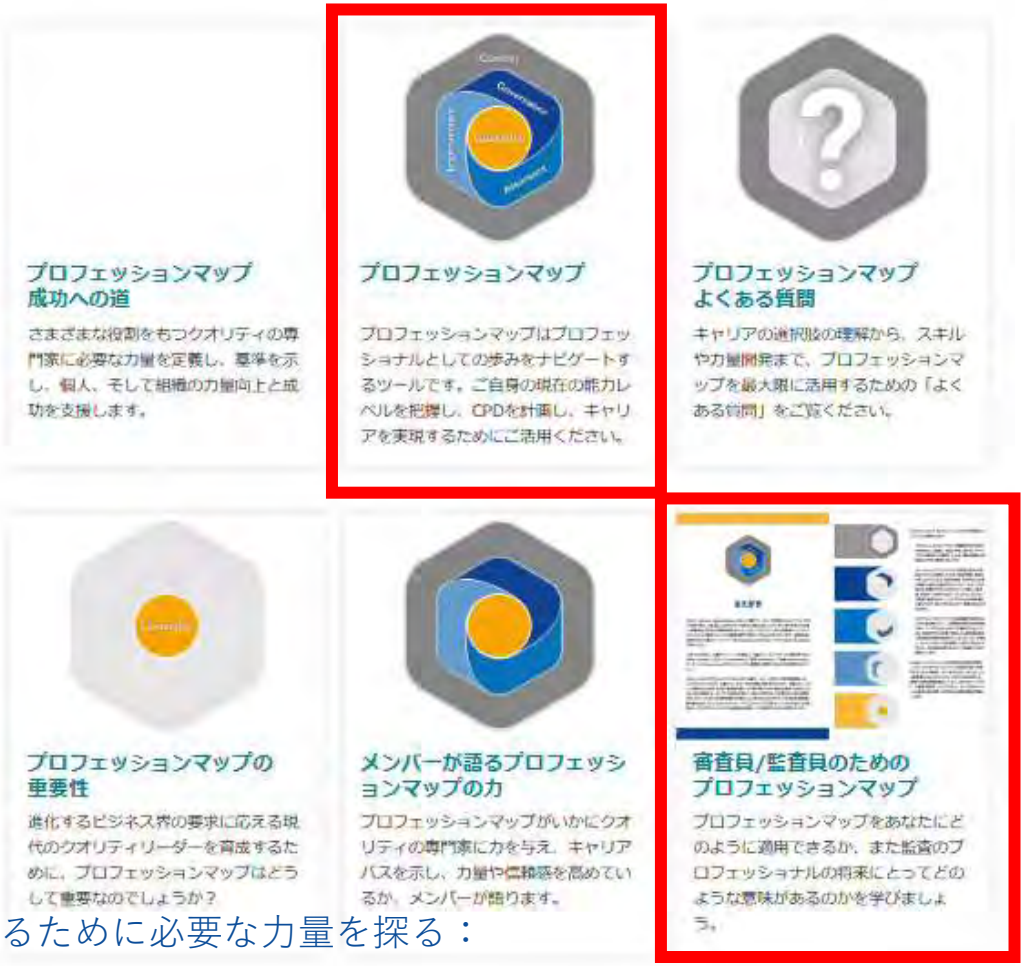
今後開発が必要な力量の特定のために検討すべき項目:

- 強みと弱み
- 組織内等の年次のレビュー
- 組織で自身が求められている達成すべき目標
- 同僚からのフィードバック
- 所属する組織のゴール
- 個人としてのキャリアのゴール

© 2024 IRCA Japan

CPD計画に役立つプロフェッショナルマップ





クオリティプロフェッショナルとして成功するために必要な力量を探る：
プロフェッショナルマップ|CQI IRCA

© 2024 IRCA Japan

CPDのPDCAサイクル - Do -

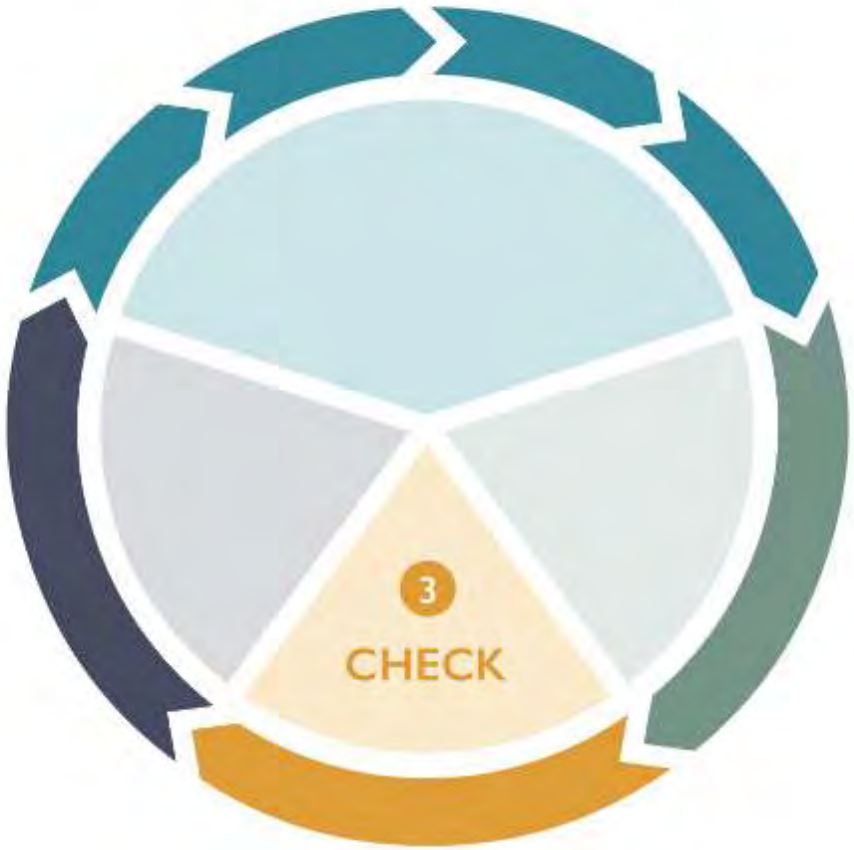
CPD活動自体を実施

- 目標達成に紐づいた活動
- 計画していた活動
- 計画していなかった活動

CPD活動を幅広く捉える

© 2024 IRCA Japan

CPDのPDCAサイクル - Check -



実施した活動の振り返り

- 活動と紐づいているCPD目標
- 学び取ったことの特定
- CPDの実施により起こった結果
- CPDの実施による変化
- CPD目標とのギャップ

© 2024 IRCA Japan

CPDのPDCAサイクル - Act -

CPD目標の達成・未達の検討

- CPD目標の修正・拡大・追加の検討
- 新たな力量の開発領域の発見
- 学んだことの活用状況

次のPlanのフェーズへ

© 2024 IRCA Japan

CPD活動

幅広く認められるCPD活動

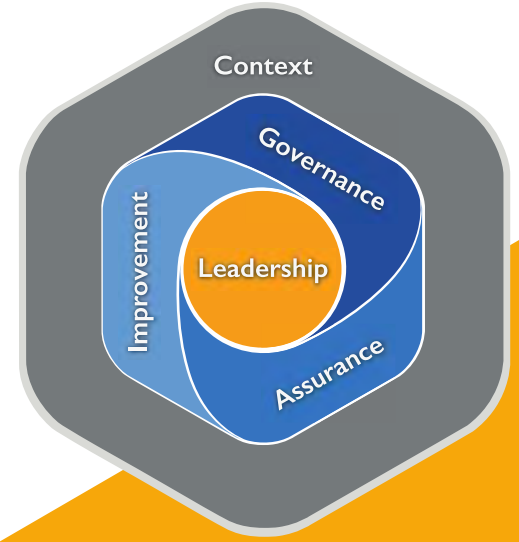
正式な / 教育的な活動	研修受講、資格取得、eラーニング
専門的活動	イベント、ワークショップ、カンファレンスへの参加
自己完結活動	読書、研究活動、執筆活動
業務関連活動	審査/監査の実施、業務自体、組織での指導、ボランティア

© 2024 IRCA Japan

CPD 活動

IRCAジャパンのイベント
- 内部監査・二者監査
- 食品安全
- Ethical Audit
- CPD・・・

自分に必要なCPD活動を見つけましょう
- 研修コース
- Eラーニング
- 専門冊子 Quality World
- イベント
- ウェビナービデオ
- テクニカルレポート
- 規格・基準
- 様々な関連する記事
- Quality Careers Hub



© 2024 IRCA Japan

CPDに関するご質問は下記までお願いします

IRCAジャパン
ircajapan@irca.org
03-6272-6307（平日10-14時）

© 2024 IRCA Japan